

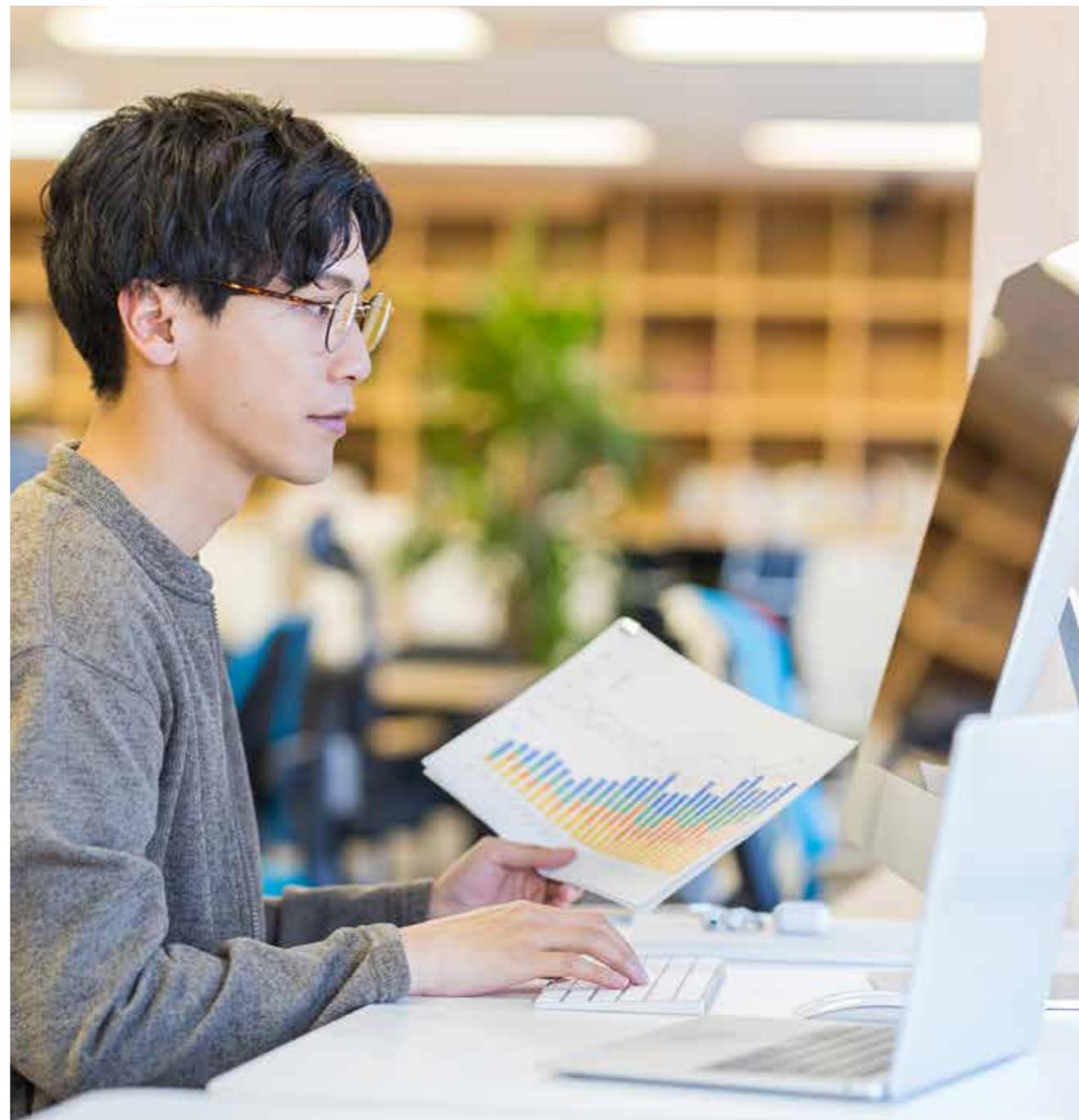
できるリーダーの メール作成術 7つのポイント



POINT

テレワークでも部下はこう動かす！

テレワーク下での最大の「ミニユ」ケーションツール「メール」。文章による指示だけで部下を動かさなければならないのだから、今やリーダーにとって「文章作成術」は必須のスキルといえる。どのような文章だと部下は動くのか。経営コンサルタントの吉田幸弘氏がアドバイスしてくれた。



ポイント① ヒューマンスキルを感じる文面

的確に、指示する意図を伝えるためにも、リーダーはメールの文章作成能力も問われます。「リーダーの文章は長くてうんざりする」「結局何をしたらしいのかよくわからない」といったことは避けたいものです。

簡潔で、短いメールがいいのは誰もが思うところでしょう。だからといって「1行メール」は、いかがなものかと私は思います。次の2人の部長の返信メールを読んでください。

ポイント② ヒューマンスキルを感じる文面

文末で文章をつなぐ「が」をよく使う方がいます。「が」は、前後の文章で反対の内容を伝えるときに使うもので、句点感覚で使つたりすると、文章がつかみにくくなります。

まず「が」で連結している文章を切り離し、接続詞「しかし」などでつなげます。次に違和感がなければ、その「しかし」を取つて（消して）しまいましょう。

実際、接続詞がなくとも済むことは多々あります。「また」「さて」「さらに」「それで」「そして」なども、違和感がなければどんどん取つていきましょう。

メールを送るまでの経緯や、自分の気持ちなどは書く必要はありません。相手に「どう動いてもらいたいか」の情報が伝わればいいのです。

たとえば「〇〇という」「〇〇でいる」「〇〇でいる」「〇〇のようだ」といった回りくどい言い回しは避けましょう。

ポイント③ 長くなるなら添付ファイルにする

長くなるときは、メールそのものは短くまとめて「詳しくは添付ファイルを見てください」とします。添付ファイルの画像はできるだけ軽くして、ダウンロードや開くまでの時間を短くして負担を減らすのがマナーです。

A部長「受け取りました。確認しておきます」
B部長「お疲れさまです。忙しいのに素早い対応で助かりました。よくまとまっているね。今日はゆっくり休んでください」

比べるまでもなく、B部長からのメールのほうがあれしいでしょう。A部長のは、どう受け止めているかが見えないので、不安を感じます。受領したというよりも送った内容がどうだったのかを知りたいのです。

テレワーク下では、部下の表情が見えません。そんな中でメールを使うのですから、文面に表情を出すために、意識的に「ねぎらい」や「感謝」の表現を入れましょう。できれば、さつと読んだ感想も入れればベターです。

プレイヤーからリーダーへ昇格した際、つまづく人がいます。プレイヤーの

ポイント② 言いたいことは1つだけに絞る

「伝わらない」「わかりにくい」メールは、文章力や語彙力に問題があるといいます。

ポイントは「1つの文章で言いたいことは1つだけ」にすること。たくさん要素を盛り込みすぎでは、相手に伝わりにくくなってしまいます。

接続助詞を取る

次は長い文章を短くするコツです。

ポイント③ 長い文章を短くするコツ

要素を盛り込みすぎでは、相手に伝わりにくくなってしまいます。

接続助詞を取る

◎プロフィール
吉田 幸弘氏
Yoshida Yukihiro

リフレッシュコミュニケーションズ代表。上司向けコーチ・コミュニケーションデザイナー、人材育成コンサルタント。大手旅行代理店を経て学校法人、外資系専門商社、広告代理店の3社にて管理職を経験。「部下を認めて自発的に動かすマネジメント」により、離職率を10分の1とし、売上も前年比20%増を続け、3年連続MVPに選ばれる。その後、独立。近著に『テレワークで人を動かすリーダーのメール術—ビジネスチャットで部下を伸ばす方法』(秀和システム)、『どう伝えればわかってもらえるのか？ 部下に届く言葉がけの正解』(ダイヤモンド社)、『仕事が早く終わる人、いつまでも終わらない人の習慣』(あさ出版)など。メディアの取材も多数。